



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลท่าประจักษ์
อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

ตามที่เทศบาลตำบลท่าประจักษ์ ได้มีการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลท่าประจักษ์โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กรและเป็นแนวทางปฏิบัติแก่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ให้เกิดการดำเนินการที่โปร่งใส การจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด รวมทั้ง เป็นการส่งเสริมการดำเนินงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ตามหลักประชาธิปไตย ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพอใจ และความศรัทธาของประชาชน ต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

คณะกรรมการป้องกันการทุจริตแห่งชาติในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าประจักษ์สอดคล้องกับ ห้วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว เทศบาลตำบลท่าประจักษ์ จึงได้ประกาศขยายกรอบระยะเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลท่าประจักษ์ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ที่จะสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยการแยกจัดทำเป็น แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจากได้มีการปรับลดและแก้ไขโครงการที่ไม่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ในการป้องกันการทุจริตหรือไม่สามารถดำเนินการได้

เทศบาลตำบลท่าประจักษ์

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

องค์ประกอบ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
เป้าหมาย	๓
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๕-๘

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๙
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๑
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓๔
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔๒

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพหรือประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่นพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบ** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อน มากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการ พัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาค การเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการ ทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานช่องทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะท้อนต่อ กระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index-CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใส นานาชาติ (Transparency International-IT) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๗ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนนจากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๗๖ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่ในพื้นฐาน ความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวก กับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไก หรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพขาดความเข้มแข็ง

คณะกรรมการป้องกันการทุจริตแห่งชาติในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณูปโภค พฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหารและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน นำไปสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้ กำหนดยุทธศาสตร์ การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสอดคล้องกับห้วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว เทศบาลตำบลท่าประจะจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่าง ชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปราม การทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบกลไก มาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในประพฤติดำเนินการตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ โดยมีชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหา เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและตุลาการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชน ในท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการ ทุจริต อันส่งผลให้ประชาชนท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่ เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลท่าประจักษ์ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	๑๒,๐๐๐	
		(๒) โครงการอบรมวินัยเบื้องต้นแก่พนักงานท้องถิ่น	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		(๓) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้การสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		(๔) มาตรการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนใน	(๑) การแข่งขันกีฬาเยาวชนและประชาชนตำบลยาเสพตติ	๑๐,๐๐๐	
		(๒) โครงการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	(๑) โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ	๑๐,๐๐๐	
		(๒) ค่ายคุณธรรมนำใจเยาวชนรุ่นใหม่ห่างไกลยาเสพติด	๒๑,๑๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	๘ โครงการ	๕๓,๑๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
๒.การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	(๑) จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่าประจະ	-	ไม่ใช้ประมาณ
		๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	(๑) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก ปลัดเทศบาล. หัวหน้าส่วนราชการเทศบาลตำบลท่าประจະ	-
	(๒) กิจกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยความโปร่งใส		-	ไม่ใช้ประมาณ
	(๓) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง		-	ไม่ใช้ประมาณ
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	(๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน	-	ไม่ใช้ประมาณ
		(๒) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	-	ไม่ใช้ประมาณ
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงานการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	(๑) โครงการเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	ไม่ใช้ประมาณ
		(๒) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกดีเด่นผู้ดำเนินการประพฤติให้เป็นที่ประจักษ์	-	ไม่ใช้ประมาณ
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	(๑) มาตรการ สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลท่าประจະ	-	ไม่ใช้ประมาณ
		(๒) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	ไม่ใช้ประมาณ
มติที่ ๒	รวม	๑๐ โครงการ	๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	(๑) การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	-	ไม่ใช้ประมาณ
		(๒) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สิน	-	ไม่ใช้ประมาณ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบ สนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	(๑) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	ไม่ใช้ประมาณ
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) โครงการฝึกอบรมจัดเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑๐,๐๐๐	
		(๒) การทบทวนแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนพัฒนาท้องถิ่น		
		(๓) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงาน		
มติที่ ๓	รวม	๖ โครงการ	๑๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	(๑) กิจกรรมจัดทำและรายงานการจัดทำระบบการควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	-	ไม่ใช้ประมาณ
		(๒) มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	-	ไม่ใช้ประมาณ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	(๑) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลท่าประจະ	-	ไม่ใช้ประมาณ
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	(๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายสภา ร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าประจະ	-	ไม่ใช้ประมาณ
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	(๑) โครงการรณรงค์ให้ความรู้แก่ประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริต	-	ไม่ใช้ประมาณ
มติที่ ๔	รวม	๕ โครงการ	๐	

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

สภาพสังคมไทยในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันถือเป็นปัญหา เรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง และขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจสังคมและการเมืองเนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ มีการทุจริต คอร์รัปชัน อย่างรุนแรงทำให้เกิดผลกระทบต่อสถานะการเป็นอยู่ของบุคคล การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการดับปัญหาที่สาเหตุ ซึ่งหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้นก็จะสร้างปัญหา สร้างความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ ต้องยอมรับกันว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา และข่าวสารการทุจริตที่เผยแพร่ในสื่อต่างๆ ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่น และภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับมีปัจจัยหลายประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างเทศบาล เทศบาลตำบลท่าประจะเล็งเห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลพนักงาน และลูกจ้างเทศบาล

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบและผลกระทบที่เกิดขึ้นจากปัญหาการทุจริต

๓.๓ เพื่อลดโอกาส สิ่งจูงใจ ในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่ไม่ชอบ

๔. เป้าหมายผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างเทศบาล จำนวน ๕๔ คน

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๒ กำหนดเนื้อหาวิชาการอบรม

๕.๓ จัดบรรยายให้ความรู้ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริตให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างเทศบาล

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลท่าประจะ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มีนาคม ๒๕๖๕

๙. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต งบประมาณตั้งไว้ ๑๒,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน) เพื่อเบิกจ่ายเป็นค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าจัดทำเอกสาร และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยทุกรายการสามารถใช้จ่ายแล้วเฉลี่ยจ่ายกันได้ โดยเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างเทศบาล ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างเทศบาล มีจิตสำนึกและความตระหนักในหน้าที่ ความรับผิดชอบ และผลกระทบที่เกิดจากปัญหาการทุจริต

๑๐.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างเทศบาล ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่ไม่ชอบ เมื่อมีโอกาสหรือสิ่งจูงใจ

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการอบรมวินัยเบื้องต้นแก่พนักงานท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติอยู่เสมอ และวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นมีความสำคัญเป็นอันมากต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและรัฐบาล เพราะพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นเจ้าหน้าที่ในการบริหารราชการ ซึ่งจะเข้าถึงประชาชนโดยตรงและหากพนักงานส่วนท้องถิ่นมีวินัยไม่ดีพอจะทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือศรัทธาอันจะส่งผลกระทบต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้มีการขยายองค์ความรู้ให้ครอบคลุมพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ยังไม่เคยเข้าร่วมการอบรมวินัยมาก่อน และเกิดความชัดเจนในการปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพด้านวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การพิจารณาดำเนินงานการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และร้องทุกข์มากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้พนักงานและลูกจ้างเทศบาลได้รู้จักและรักษาวินัยเบื้องต้น

๓.๒ เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ให้พนักงานและลูกจ้างเทศบาล นำไปปรับปรุงประยุกต์ใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชน

๓.๓ เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายทำให้เทศบาลตำบลท่าประจะไม่ต้องจัดส่งพนักงานเทศบาลไป ฝึกอบรมยัง ส่วนกลาง

๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามระเบียบ และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๓.๕ เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างเทศบาลมีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถพัฒนาองค์ความรู้อย่างเต็มที่มีอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งด้านการบริหาร จัดการ ด้านบุคลากร ด้านวิชาการ ด้านธุรการฯ

๔. เป้าหมาย

๔.๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าประจะที่สนใจเข้าร่วมการอบรม ซึ่งยังไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยมาก่อนและพนักงานเทศบาลที่ผ่านการอบรมมาแล้ว (เป็นการเพิ่มพูนความรู้ ต่อยอดใหม่)

๔.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นและความชัดเจนในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

เป็นการให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยและดำเนินการทางวินัย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ๒๕๕๘ และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่าประจะ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมได้ความรู้ด้านการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะช่วยให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และลดปริมาณการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น

โครงการที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : เสริมสร้างความรู้การสร้างความปลอดภัยตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาลเป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริตโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลท่าประจะ จึงจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้การสร้างความปลอดภัยตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานและลูกจ้างเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร การทำงาน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานให้ดียิ่งขึ้น

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าประจะ มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมอันมั่นคงส่งผลให้หน่วยงานและสังคมปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมายของโครงการ

ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานและลูกจ้างเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม เข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดให้มีคู่มือการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๕.๒ ให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างความรู้ความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามช่องทางการสื่อสารต่างๆของเทศบาลตำบลท่าประจะ

๖. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าประจะ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลท่าประจะ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานเทศบาล ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามช่องทางการสื่อสารต่างๆของเทศบาลตำบลท่าประจะ

โครงการที่ ๔

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๒. หลักการเหตุผล/ความเป็นมา

ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในกิจการของรัฐเพื่อประโยชน์ของรัฐ แต่เมื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้าไปแอบแฝงหรือได้นำประโยชน์ส่วนตัวเข้าไปมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ หรือเข้าไปเกี่ยวข้องในการตัดสินใจในการดำเนินการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่ที่เป็นกิจการส่วนรวมของรัฐจึงเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าประจะมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันของประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าประจะมีจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๔. เป้าหมาย

บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าประจะมีจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าประจะ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำมาตรการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ของเทศบาลตำบลท่าประจะ

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสายของหมู่บ้าน หนังสือราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ เทศบาลตำบลท่าประจะ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๕.๔ จัดเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ

๕.๕ จัดการแข่งขันกีฬาโดยแบ่งเป็นประเภทกีฬา ดังนี้

๖. งบประมาณดำเนินการ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ โครงการแข่งขันกีฬาเยาวชนและประชาชนด้านยาเสพติดประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นค่าเตรียมสนามแข่งขัน ค่าอุปกรณ์แข่งขัน ค่าตอบแทนกรรมการตัดสิน ค่าของรางวัลและค่าใช้จ่ายๆ อื่นๆ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๗. สถานที่ดำเนินการ

สนามกีฬاب้านห้วยแหง หมู่ที่ ๔ ตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เด็ก เยาวชน และประชาชนตระหนัก และเห็นคุณค่าของการเล่นกีฬา สนใจหันมาเล่นกีฬาและออกกำลังกายเพื่อสุขภาพมากขึ้น

๑๐.๒ เด็ก เยาวชน และประชาชนได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ หลีกเลียงการมั่วสุม และห่างไกลจากยาเสพติด

๑๐.๓ ชุมชนมีความสามัคคี และรักการเล่นกีฬามากขึ้น

๑๐.๔ เด็ก เยาวชนและประชาชนมีร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ

๑๐.๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม และเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน

๑๐.๖ ทักษะการเล่นกีฬาต่าง ๆ ของเด็ก เยาวชนและประชาชนมีมาตรฐานมากขึ้น

โครงการที่ ๒

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: โครงการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครองเป็นไปอย่างรวดเร็ว การพัฒนาความเจริญด้านการสื่อสารและเทคโนโลยีซึ่งส่งผลกระทบต่อสังคมโดยภาพรวม เป็นสังคมวัตถุนิยม เน้นการตอบสนองความต้องการทางด้านวัตถุ และเงิน เป็นหลัก ขาดการพัฒนาทางด้านจิตใจ ให้รู้เท่าทันกับกระแสการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวข้างต้น ความเห็นแก่ตัวจึงมากขึ้นในสังคม การรวมกลุ่มช่วยเหลือซึ่งกันและกันน้อยลง หวังพึ่งพิงผู้อื่นจนลืมนพัฒนาตนเองทำให้ขาดหลักการพึ่งตนเองสถานการณ์การพัฒนาปัจจุบันจึงจำเป็นต้องส่งเสริมการพัฒนาตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรได้ทรงพระราชทานให้กับสังคมไทย จำเป็นที่จะต้องมีการส่งเสริมให้ชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างจริงจัง ให้เห็นและปฏิบัติได้ผลจริงอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้เพื่อเป็นการฟื้นฟูคุณธรรม จริยธรรม หรือภูมิปัญญาที่เคยมีอยู่คู่สังคมไทยให้กลับคืนมา เป็นสังคม/ชุมชนที่มีความอบอุ่น

เอื้ออาหารและพึ่งตนเองอย่างยั่งยืนในที่สุด เทศบาลตำบลท่าประจะจึงได้จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ขึ้นเป็นศูนย์การเรียนรู้ของชุมชนที่มีหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นพื้นฐานการเรียนรู้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาพื้นที่เป็นศูนย์การเรียนรู้ของชุมชนทางด้านเกษตรอินทรีย์ เกษตรทฤษฎีใหม่ พลังงานทดแทนและการปศุสัตว์ โดยมีแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นพื้นฐานการเรียนรู้

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และ ยั่งยืน ภายใต้แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าประจะ

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดหาสถานที่ดำเนินงาน โดยจะใช้ที่สาธารณประโยชน์ป่าควนตัดตู่ หมู่ที่ ๑ ตำบลท่าประจะ อำเภอลำดวน จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นสถานที่จัดตั้งศูนย์เรียนรู้

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อบริหารศูนย์เศรษฐกิจพอเพียง

๕.๓ ให้ความรู้แก่ประชาชนใน

๖. สถานที่ดำเนินโครงการ

ที่สาธารณประโยชน์ป่าควนตัดตู่ หมู่ที่ ๑ ตำบลท่าประจะ อำเภอลำดวน จังหวัดนครศรีธรรมราช

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าประจะ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ทำให้เกิดศูนย์การเรียนรู้ของชุมชนทางด้านเกษตรอินทรีย์ เกษตรทฤษฎีใหม่ โดยมีแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นพื้นฐานการเรียนรู้

๑๐.๒ ทำให้เกิดการส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและยั่งยืนภายใต้แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

โครงการที่ ๑

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: การจัดงานวันเด็กแห่งชาติ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลท่าประจะ จึงได้จัดทำโครงการจัดงานวันเด็กขึ้นเพื่อประชาชนเห็นความสำคัญของเด็กและส่งเสริมให้กล้าคิด กล้าทำ และกล้าแสดงออก ในสิ่งที่ดีพัฒนาในด้านสุขภาพร่างกายและจิตใจ ส่งเสริมให้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีความรับผิดชอบยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความเมตตาเอื้อเฟื้อแผ่รู้จักเสียสละ รู้จักใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์ สิ่งเหล่านี้ที่ผู้ใหญ่ทุกคนต้องฝึกฝน เนื่องจากเด็กมีความสำคัญต่อประเทศ หน่วยงานของรัฐจึงได้จัดให้วันเสาร์ที่ ๒ เดือนมกราคมของทุกปีเป็นวันเด็กแห่งชาติ เพื่อให้ทุกคนเห็นความสำคัญและเพื่อสร้างความตระหนักให้เด็ก ๆ ทุกคนเป็นคนดีของครอบครัวและชุมชนและประเทศชาติต่อไป

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ ถึงปัจจุบันให้เทศบาลที่จัดตั้งขึ้นแล้วควรมีฐานะเป็นเทศบาลตำบล การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลหน้า ๑๗(๖)จัดการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนาและการฝึกอบรมให้แก่ประชาชน รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็ก(๓)การส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และ(๙)หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน นั้น

ระเบียบ/กฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงาน อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕ มาตรา ๘๕(๔) และมาตรา ๘๘

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๓.๑ เพื่อให้ครอบครัวชุมชนตระหนักถึงความสำคัญของเด็กในการเลี้ยงดูอบรมสั่งสอน
- ๓.๒ เพื่อให้เด็กกล้าคิด กล้าแสดงออก ในสิ่งที่ดี ในสิ่งที่เกิดประโยชน์ต่อชุมชน
- ๓.๓ เพื่อสร้างความตระหนักให้กับเด็กในการรับผิดชอบต่อช่วยเหลือครอบครัว
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการด้านร่างกาย , อารมณ์, สังคม, และสติปัญญา
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมเด็กรู้จัก สามัคคี
- ๓.๖ เพื่อให้เด็กมีความสุขสนุกสนาน

๔. เป้าหมายของโครงการ

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

เด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๖๐๐ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- การกล้าแสดงออกของเด็กและเยาวชน
- การมีจิตใจเอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น และมีการเสียสละ
- เด็กมีพัฒนาการด้านร่างกาย, อารมณ์ , สังคม , และสติปัญญา

๕. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการที่คาดหวัง

๕.๑ ผลผลิต

- การจัดกิจกรรมให้กับเด็กและเยาวชน จำนวน ๖๐๐ คน

๕.๒ ผลลัพธ์

- การกล้าแสดงออกและการมีส่วนร่วมในกิจกรรม
- พัฒนาการด้านร่างกาย, อารมณ์ , สังคม , และสติปัญญา

๖. แนวทางการดำเนินการของโครงการ

๖.๑ เสนอโครงการฯ ให้ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ ประชุมผู้เกี่ยวข้องในการมอบหมายงาน

๖.๓ ดำเนินการตามกิจกรรมโครงการ

๖.๓.๑ เปิดงานมีการแสดงบนเวทีของนักเรียน

๖.๓.๒ กิจกรรมการเล่นของเด็ก

- เกมส่ลูกโป่งพาเพลิน (เด็ก ๒ ขวบและเด็กโตทั่วไป)
- เกมส่โยนเหรียญใส่กระป๋อง (เด็ก ๓ ขวบและเด็กโตทั่วไป)
- เกมส่กีฬา, ฮูลาฮูป (เด็ก ๓ ขวบและเด็กโตทั่วไป)
- เกมส่กินวิบาก (เด็ก ๒ ขวบและเด็กโตทั่วไป)
- เกมส่อื่นๆ ตามความเหมาะสม

๖.๔ ติดตามประเมินผลโครงการ

๗. สถานที่ดำเนินการตามโครงการ

ณ หน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลท่าประจักษ์ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๙. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ แผนงานการศึกษาขั้นต้นระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา งบดำเนินการ ค่าใช้สอยจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดสถานที่ ป้ายประชาสัมพันธ์ วัสดุอุปกรณ์และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามโครงการฯ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลท่าประจักษ์

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการ

- ๑๑.๑ เด็กและเยาวชนเกิดความอบอุ่นใจ ภูมิใจ รู้จักคุณค่าของตนเอง
- ๑๑.๒ ประชาชน หน่วยงานต่างๆ ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชน
- ๑๑.๓ การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างชุมชนกับเทศบาล ได้ดี

โครงการที่ ๒

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: โครงการค่ายคุณธรรมนำใจเยาวชนรุ่นใหม่ห่างไกลยาเสพติด

๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยที่มีการระบาดของยาเสพติด ในเขตเทศบาลตำบลท่าประจะกลุ่มเด็กและเยาวชนเป็นกลุ่มเสี่ยงต่อการเสพยาเสพติด หากเกิดปัญหายาเสพติดของเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลท่าประจะจะทำให้เกิดการสูญเสียทรัพยากรที่เป็นกำลังของชาติในอนาคต เกิดความล้มเหลว ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมในอนาคต จึงเป็นสิ่งจำเป็นในการฝึกเด็กให้มีภูมิคุ้มกันทางด้านจิตใจ มีทักษะ วิธีการในการหลีกเลี่ยงยาเสพติด และมีพฤติกรรมที่ห่างไกลยาเสพติด

เทศบาลตำบลท่าประจะ ซึ่งกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลท่าประจะด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยส่งเสริมกระบวนการเข้มแข็งของชุมชนเพื่อป้องกันและแก้ไขยาเสพติด อีกทั้งตามแนวทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและตามนโยบายของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว และชุมชนให้ห่างไกลยาเสพติด จึงได้จัดโครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในเขตเทศบาลตำบลท่าประจะ เพื่ออบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันยาเสพติดให้แก่นักเรียนในเทศบาลตำบลท่าประจะ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกของเด็กและเยาวชนให้มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงพิษภัยยาเสพติดที่มีผลต่อร่างกาย สุขภาพอนามัย และส่งผลกระทบต่อปัญหาของสังคม ตลอดจนความมั่นคงของชาติ
๒. เพื่อสร้างแกนนำนักเรียนและเยาวชนให้ห่างไกลยาเสพติด และต่อต้านยาเสพติดในเขตเทศบาลตำบลท่าประจะ
๓. เพื่อเป็นการรวมพลังจากทุกภาคส่วนของสังคมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหายาเสพติด
๔. เพื่อพัฒนาคุณภาพเด็กและเยาวชนให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงทางสังคมมีความพร้อมทั้งด้านร่างกายและจิตใจ

๔. เป้าหมาย

จัดให้มีการฝึกอบรมเด็กและเยาวชน จำนวน ๖๐ คน

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติการฝึกอบรม
๒. กำหนดหลักสูตรและสถานที่ฝึกอบรม
๓. ดำเนินการรับสมัครและตรวจคุณสมบัติของผู้เข้าอบรม
๔. ขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด
๕. ดำเนินการตามโครงการ
๖. สรุปและรายงานผลโครงการ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

-งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าประจ๊ะ

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าประจ๊ะ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๙. งบประมาณ

งบประมาณ ๒๑,๑๐๐ บาท (สองหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เยาวชนและนักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงพิษภัยยาเสพติด
๒. มีแกนนำในกลุ่มเยาวชนและนักเรียนในการรณรงค์ให้ห่างไกลยาเสพติดในชุมชน
๓. ทุกภาคส่วนของสังคมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาเสพติดในชุมชน
๔. เยาวชนและนักเรียนมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงทางสังคมมีความพร้อมทั้งด้านร่างกายและจิตใจ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

โครงการที่ ๑

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่าประจະ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐประการหนึ่ง คือ การเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากภาครัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานาน ซ้ำซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน รวมทั้ง ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ

เทศบาลตำบลท่าประจະตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว และเพื่อดำเนินการดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าประจະยึดปฏิบัติในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง สุจริต โปร่งใส

๓.๒ เพื่อบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าประจະมีความตระหนักให้คนในองค์กรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลตำบลท่าประจະ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าประจະ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่าประจະ

๖.๒ แจกให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ประกาศให้ประชาชนทราบผ่านสื่อต่างๆของเทศบาลตำบลท่าประจະ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าประจ๊ะ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่าประจ๊ะ

๑๐.๒ บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าประจ๊ะช้อยึดปฏิบัติในการปฏิบัติงานโดยสุจริต โปร่งใส

๑๐.๓ บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าประจ๊ะมีความตระหนักให้คนในองค์กรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

โครงการที่ ๑

๑.โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก ปลัดเทศบาล. หัวหน้าส่วนราชการ เทศบาลตำบลท่าประจ๊ะ

๒. หลักการเหตุผล

เทศบาลตำบลท่าประจ๊ะ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่มีอำนาจหน้าที่ตาม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ ตาม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลตำบลมีหน้าที่ในการบริการสาธารณะ การอำนวยความสะดวกในการ ติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมาย และหลากหลายทำให้การอนุมัติ อนุญาต ซึ่งเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ในบางครั้งอาจไม่คล่องตัว การมอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งจะช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว และอำนาจไม่กระจุกอยู่ที่ตัวผู้บริหารแต่เพียงผู้เดียว

เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การออกคำสั่ง มอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดหัวหน้าส่วนราชการ เทศบาลตำบลท่าประจ๊ะ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว และเป็นการกระจายอำนาจในการ สั่งการและตัดสินใจไปยังปลัดเทศบาล. และหัวหน้าส่วนราชการ เทศบาลตำบลท่าประจ๊ะ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวกรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการจาก เทศบาลตำบลท่าประจ๊ะ

๓.๓ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย

นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และ หัวหน้าส่วนราชการเทศบาลตำบลท่าประจะ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าประจะ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

๑๐.๒ ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

๑๐.๓ ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

โครงการที่ ๒

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนด้วยความโปร่งใส

๒. หลักการเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการ บริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลท่าประจะได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อน ขึ้นเงินเดือน เรื่องการบริหารงานบุคคล ให้เกิดความโปร่งใส เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และ เป็นแรงจูงใจให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความมุ่งมั่นในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขึ้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อสร้างค่านิยมและสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ สุจริต โปร่งใส

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลตำบลท่าประจะ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลท่าประจะ โดยแต่งตั้งปลัดเทศบาลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลโดยประกอบด้วยประธานกรรมการ หัวหน้าส่วน และข้าราชการเทศบาลตำบลท่าประจะที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลท่าประจะเพื่อ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษา และเสนอ ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลท่าประจะรวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลท่าประจะ

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลท่าประจะ โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

๖.๖ ประกาศผลการพิจารณาอย่างเปิดเผยและให้โอกาสผู้รับการประเมินได้โต้แย้ง แสดงความเห็น และตรวจสอบได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าประจะ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

โครงการที่ ๓

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้างของเทศบาลตำบลท่าประจะ

๒. หลักการเหตุผล/ความเป็นมา

เทศบาลตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้ และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ การสร้างความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดย เปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อ ประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการ และกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบลท่าประจะ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงานภาครัฐ

๔. เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ของเทศบาลตำบลท่าประจะได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลท่าประจะ หนังสือราชการ ระบบหอกระจายข่าวของหมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าประจะ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้-ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง-ประกาศ การกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน - ประกาศ วัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสายของหมู่บ้าน หนังสือราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลท่าประจะ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑๐.๒ การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- ๑๐.๓ ลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

โครงการที่ ๑

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้กำหนดเกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการกระจายอำนาจตัดสินใจการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้

เทศบาลตำบลท่าประจะจึงได้กำหนดกิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาให้บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความสะดวกสบายแก่ประชาชนมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการได้รับความสะดวกมากขึ้น
- ๓.๒ เพื่อใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น และเป็นภาระของหน่วยงานและ ประชาชนผู้มาขอรับบริการ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลท่าประจะ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ การประชุมหารือเพื่อปรับรูปแบบการให้บริการประชาชนให้มีความกระชับ ลดขั้นตอน
- ๖.๒ ปรับปรุงคู่มือสำหรับประชาชน และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่
- ๖.๓ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ป้าย แผ่นผังขั้นตอนการให้บริการประชาชนและการอำนวยความสะดวกโดยติดไว้ในที่เปิดเผย โดยดำเนินการปรับปรุงแผ่นผังกำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานให้เป็นปัจจุบัน การแสดงป้ายขั้นตอนและระยะเวลา ให้บริการแก่ประชาชนอย่างเปิดเผยชัดเจน จัดทำเอกสารเผยแพร่ จัดทำกล่องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เตรียมแบบฟอร์มต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอก มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ให้บริการในเวลาพักเที่ยงและ วันหยุดราชการ รวมทั้ง การมอบอำนาจการอนุญาตการอนุมัติ การรักษาราชการแทนเพื่อให้เกิดความคล่องตัว และรวดเร็ว เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าประจະ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจในการรับบริการจากเทศบาลตำบลท่าประจະ

๑๐.๒ ลดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานได้

โครงการที่ ๒

๑.โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐมีที่มาจากบทบัญญัติของกฎหมายเป็นพื้นฐานสำคัญ เมื่อใดที่กฎหมายที่ให้อำนาจแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมิได้กำหนดองค์ประกอบหรือเงื่อนไขการใช้อำนาจไว้ อย่างชัดเจนแล้ว ในการบังคับใช้กฎหมายย่อมจะทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีดุลพินิจในการใช้อำนาจในเรื่องนั้น ๆ ดังนั้น ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐจึงเกิดขึ้นจากการที่ตัวบทกฎหมายเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้กฎหมายได้อย่างยืดหยุ่นและสอดคล้องกับข้อเท็จจริงเป็นการเฉพาะเรื่องเฉพาะราย แต่มีไว้ว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐจะใช้อำนาจดุลพินิจของตนได้อย่างเสรีเด็ดขาดหรือไร้ขอบเขต เนื่องจากการใช้อำนาจใด ๆ ของรัฐต้องผูกพันกับหลักการทางกฎหมาย เช่น หลักความเสมอภาค และหลักความได้สัดส่วน หรือหลักความชอบด้วยกฎหมายของการกระทำทางปกครอง ด้วยเหตุนี้จึงจำเป็นต้องมีกลไกในการควบคุมตรวจสอบให้การใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้องและชอบด้วยกฎหมาย

เทศบาลตำบลท่าประจະตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว และเพื่อให้การใช้ดุลพินิจของผู้มีหน้าที่และอำนาจในการตัดสินใจ อนุญาต อนุมัติหรือมีคำสั่งในเรื่องต่างๆ เป็นไปอย่างรอบคอบมีขอบเขตและเหตุผลสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจอย่างเพียงพอเทศบาลตำบลท่าประจະ จึงได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง ตลอดจนกลไกในการกำกับ ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลท่าประจະ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ตลอดจนเป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลตำบลท่าประจະ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าประจະ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของเทศบาลตำบลท่าประจະ
- ๖.๒ แจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์ประกาศให้ประชาชนทราบผ่านสื่อต่างของเทศบาลตำบลท่าประจະ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าประจະ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของเทศบาลตำบลท่าประจະ
- ๑๐.๒ บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าประจະช้อยึดปฏิบัติในการปฏิบัติงานโดยสุจริต โปร่งใส
- ๑๐.๓ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลท่าประจະ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

โครงการที่ ๑

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่บำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น และบุคคลซึ่งเป็นต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานของเทศบาลเพื่อประโยชน์ต่อตนเองและสังคม ดังนั้น การที่ประชาชนในท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับประพฤติของบุคคลที่อยู่ร่วมกันในสังคม ไม่ว่าจะ เป็นบุคคลภายนอกซึ่งเป็นบุคคลต้นแบบรวมถึงข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง และเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลทั่วไปในสังคม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมมีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าประจະ

๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานข้าราชการพนักงานและลูกจ้างผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลท่าประจักษ์

๓. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่พนักงานทุกประเภท

๔. เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงาน

๔. เป้าหมาย

๑. บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ จำนวน ๑ คน

๒. ข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้าง จำนวน ๑ คน

๕. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติ

๒. ดำเนินการตามโครงการดังนี้

- กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายในและภายนอกองค์กร
- แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายในและภายนอกองค์กร
- ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนทราบ

- สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง พิจารณาส่งรายชื่อข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

- เทศบาลตำบลท่าประจักษ์พิจารณาบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ เช่น กลุ่มจิตอาสา กลุ่มผู้มีคุณธรรมจริยธรรม กลุ่มผู้ปฏิบัติงานในอาชีพต่างๆ

- จัดทำประกาศและมอบเกียรติบัตรแก่ผู้ได้รับรางวัล

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าประจักษ์ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าประจักษ์ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๙. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑๐. ตัวชี้วัด

๑. บุคคลภายในและภายนอกองค์กรผู้เป็นบุคคลต้นแบบมีความภาคภูมิใจในการได้รับเชิดชูเกียรติ

๒. บุคคลภายในและภายนอกองค์กรผู้เป็นบุคคลต้นแบบมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

โครงการที่ ๒

๑.โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ:โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกดีเด่นผู้ดำเนินกิจการการประพุดิ
ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.หลักการและเหตุผล

บุคคลภายนอกซึ่งเป็นต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิต
สาธารณะ ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าประจะ เพื่อประโยชน์ต่อตนเองและสังคม ดังนั้น
การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับการประพุดิของประชาชนที่อยู่ร่วมกันในสังคม
ซึ่งเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง
ทุกอย่างเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

๓. วัตถุประสงค์

๑.เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าประจะ

๒.เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๔.เพื่อปลุกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่คนในชุมชน

๕.เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนทั่วไป

๔. เป้าหมายของโครงการ

บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ จำนวน ๑ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑.จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติ

๒.ดำเนินการตามโครงการดังนี้

- แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ
- กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกบุคคลต้นแบบ
- ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนทราบ
- คณะกรรมการประชุมเพื่อพิจารณาบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ
- จัดทำประกาศและมอบเกียรติบัตรแก่ผู้ได้รับรางวัล

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๗.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบมีความภาคภูมิใจในการได้รับเชิดชูเกียรติ
๒. บุคคลภายนอกองค์กรผู้เป็นบุคคลต้นแบบมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

โครงการที่ ๑

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการสนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลท่าประจะ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลท่าประได้ประกาศใช้ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อกำหนดมาตรฐานทาง จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบการ บังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการ กำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ลดความเสียหาย และต่อต้านการทุจริตภาครัฐ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดแนวปฏิบัติของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองข้าราชการลูกจ้างใน การ ปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ ลูกจ้างให้เกิด ความ โปร่งใส มีมาตรฐาน

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าประจะ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่าประจะให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง ในการยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๖.๒ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่าประจะให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ เพื่อเป็นตัวช่วย ในการควบคุม ติดตาม พฤติกรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่า ประจะ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าประจะ

๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการฯ มีเครื่องมือจากภายนอก และประชาชนที่กำกับความประพฤติของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ ลูกจ้างให้เกิดความโปร่งใส มีมาตรฐาน

โครงการที่ ๒

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรม เป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล ปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร และลักษณะงานของหน่วยงานที่เอื้อให้เกิดการทุจริต

ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร การสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร

มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการถือเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการควบคุมและการปฏิญาณร่วมกันในการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีเครื่องมือและข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง สุจริต โปร่งใส

๓.๒ เพื่อสร้างความตระหนักให้คนในองค์กรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลตำบลท่าประจะ

๑. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ แจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนัก/กอง/ฝ่าย ในสังกัดเทศบาลตำบลท่าประจักษ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

โครงการที่ ๑

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการให้ประชาชนได้ตรวจสอบได้ และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติดังกล่าว เทศบาลตำบลท่าประจะจึงจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ประชาชนได้ ตรวจสอบ ซึ่งถือว่าเป็นการตรวจสอบหน่วยงานของรัฐโดยประชาชนอีกช่องทางหนึ่ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของทางราชการไว้ให้ประชาชนได้ตรวจสอบ ค้นคว้า และศึกษา ตลอดจนเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตตำบลท่าประจะ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลท่าประจะ

๖.๒ จัดเตรียมแบบฟอร์ม คำร้องสำหรับขอตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๖.๓ จัดเตรียมสถานที่ โต๊ะ ตู้เก็บเอกสาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าประจะ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ตรวจสอบ ค้นคว้า และศึกษา ตลอดจนเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑๐.๒ ประชาชนได้รับสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

โครงการที่ ๒

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สิน

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานภาครัฐจำเป็นต้องมีความโปร่งใส เปิดเผย โดยเฉพาะต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ประชาชนได้ทราบและสามารถเข้าตรวจสอบ รวมทั้งการสอบถามไปยังหน่วยงานของรัฐได้ ทั้งนี้ การเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารทางการเงิน การคลัง และการพัสดุ รวมทั้งทรัพย์สินของทางราชการถือเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการแสดง ความน่าเชื่อถือ ความโปร่งใส และความศรัทธาของประชาชนต่อหน่วยงานรัฐ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารทางการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สิน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลท่าประจะ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

จัดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการเกี่ยวกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายการบัญชีรายรับรายจ่าย ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดการพัสดุ โดยประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสายของหมู่บ้าน การติดประกาศในหมู่บ้าน และที่ทำการเทศบาลตำบลท่าประจะ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังเทศบาลตำบลท่าประจะ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนตำบลท่าประจะได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และมีโอกาสได้ตรวจสอบผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าประจะ ก่อให้เกิดความโปร่งใสและความศรัทธาของประชาชนต่อหน่วยงาน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

โครงการที่ ๑

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลท่าประจะจะเป็นหน่วยงานของรัฐที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ ตามอำนาจหน้าที่ ในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข การจัดบริการสาธารณะในด้านต่างๆ ให้เกิดความทั่วถึงเสมอภาค ใน บางครั้งประชาชน อาจมีความเดือดร้อนในเรื่องของการไม่ได้รับความเป็นธรรมจากเอกชน หรือแม้กระทั่งหน่วยงานของ รัฐเอง ดังนั้น การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์จึงเป็นช่องทางหนึ่งในการช่วยเหลือแบ่งเบาบรรเทา ความเดือดร้อนของประชาชนยามทุกข์ร้อน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเบื้องต้นให้ประชาชนในพื้นที่อย่างทันท่วงที
- ๓.๒ เพื่อประนีประนอมข้อพิพาทในพื้นที่อย่างเข้าใจ เข้าใจ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลท่าประจะ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียน
- ๖.๒ มอบหมายเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน
- ๖.๒ นำเรื่องเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าประจะ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนมีช่องทางในการร้องเรียน ร้องทุกข์ในพื้นที่
- ๑๐.๒ สามารถประนีประนอมได้อย่างเข้าใจบริบทของชุมชนท้องถิ่น

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑.โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: ฝึกอบรมเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้เสร็จภายในเดือนตุลาคมของทุกปี เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นซึ่งมีวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้าน และแผนพัฒนาชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนด รายละเอียด แผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำสำหรับมีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าและปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ เทศบาลตำบลท่าประจะจึงจัดทำโครงการฝึกอบรมเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น ขึ้นเพื่อรับทราบปัญหา และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ มากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นปีถัดไป

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๓.๑ เพื่อให้ทราบถึงปัญหาของประชาชนในพื้นที่
- ๓.๒ เพื่อให้มีการนำเสนอข้อมูลเพื่อการพัฒนา และความต้องการของประชาชนเพื่อจะได้นำข้อมูลหรือปัญหาไปกำหนดโครงการ /กิจกรรม
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้ใช้สิทธิตามบทบาทหน้าที่โดยมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลท่าประจะ ส่งผลให้บริหารงานอย่างโปร่งใสใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๔ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาเป็นไปอย่างรอบคอบ ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑
- ๓.๕ เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลท่าประจะเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยมีแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นเครื่องมือการบริหารงาน
- ๓.๖ เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ตรงจุดภายใต้การบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลท่าประจะและมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ

๔. เป้าหมาย

ประชาคมระดับหมู่บ้าน/ตำบล

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๑.เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๒.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานและดำเนินการ
- ๓.ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและกลุ่มเป้าหมาย

๔. จัดซื้อจัดจ้างตามขั้นตอนของระเบียบพัสดุ
๕. ดำเนินการอบรมให้ความรู้
๖. ประเมินผลโครงการจากแบบสอบถามความพึงพอใจ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานแผนและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าประจະ

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลท่าประจະ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม-เมษายน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๙. งบประมาณ

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมจัดเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ระบุทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าประจະ
- ๑๐.๒ มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมเพื่อบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
- ๑๐.๓ ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลท่าประจະ
- ๑๐.๔ ประชาชนได้รับประโยชน์จากการมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาและความต้องการในการแก้ไขความเดือดร้อนต่างๆ
- ๑๐.๕ ประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าประจະมีแผนพัฒนาท้องถิ่น ที่เป็นเครื่องมือในการบริหารงานของเทศบาลตำบลท่าประจະ เพื่อนำไปแก้ไขปัญหาที่เดือดร้อนของประชาชนได้ตรงจุดมากที่สุด
- ๑๐.๖ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑

โครงการที่ ๒

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: โครงการทบทวนแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

การมีส่วนร่วมของประชาชนถือว่าเป็นกระบวนการที่สำคัญที่สุดที่ต้องดำเนินการในการพัฒนาท้องถิ่น การได้รับทราบปัญหา ความต้องการ และการสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินการร่วมกันคิด แสดงความคิดเห็น ร่วมดำเนินการ ร่วมติดตามประเมินผล และข้อเสนอแนะอื่นๆระหว่างหน่วยงานราชการกับประชาชน จะส่งผลทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล

แผนพัฒนาท้องถิ่นถือเป็นเครื่องมือในการพัฒนาท้องถิ่น หากมีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นโดย อาศัย การมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจนั้นเป็นจุดเริ่มต้นของการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน ท้องถิ่น รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นของตน และมีสิทธิกำหนด ทิศ ทางการพัฒนา ร่วมกับผู้บริหารท้องถิ่นได้ ดังนั้น การดำเนินการดังกล่าวจะสามารถสนับสนุนและกระตุ้นให้มีเกิด กระบวนการทบทวนแผนหมู่บ้านในแต่ละหมู่บ้าน รวมทั้งการได้รับทราบปัญหา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เพื่อนำข้อมูลมาประกอบในการทบทวนแผนพัฒนาห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลท่าประจะทำให้เกิด ประสิทธิภาพประสิทธิผล และสอดคล้องกับปัญหา และความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริงและหลักการ สำคัญของการพัฒนาตำบลท่าประจะจำต้องเกิดความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับระหว่างการพัฒนาหมู่บ้านและ แผนพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและร่วมกันพัฒนาไปพร้อมๆ กันทั้งในระดับหมู่บ้านและตำบล

ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าประจะจึงจัดทำโครงการ “ทบทวนแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนพัฒนา ท้องถิ่น (แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)” โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การ กระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑) ที่กำหนดให้เทศบาลตำบลมีหน้าที่ใน การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำ แผนพัฒนาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดกระบวนการทบทวนแผนพัฒนาหมู่บ้าน และแผนพัฒนาท้องถิ่น ของเทศบาลตำบล ท่าประจะ ภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่

๓.๒ เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างข้อมูลเชิงพื้นที่ แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และการจัดทำงบประมาณประจำปี

๓.๓ เป็นการเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารงบประมาณ ประจำปีและนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลท่าประจะ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ชี้แจงแกนนำหมู่บ้านเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น

๖.๒ จัดเวทีประชาคมท้องถิ่น ระดับหมู่บ้าน

๖.๓ จัดเวทีประชาคมท้องถิ่นในระดับตำบล

๖.๔ รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๕ เสนอสภาท้องถิ่น

๖.๖ ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๖. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าประจะ

๘. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๘.๑ ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาหมู่บ้าน และท้องถิ่น

๘.๒ เทศบาลตำบลท่าประจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้มาจากปัญหา และความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๘.๓ เทศบาลตำบลท่าประจะได้วางแผนการใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

โครงการที่ ๓

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลท่าประจะดำเนินการตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้าน การจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ตัวแทนประชาคม) ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินการซึ่งถือเป็นมาตรการหนึ่งในการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลท่าประจะ ทั้งนี้ ให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมโปร่งใส โดยมีตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วมในการตรวจรับการจ้างด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนโดยผ่านกลไกตัวแทนประชาคมหมู่บ้านที่ผ่านการคัดเลือกจากหมู่บ้านมาเป็นตัวแทนในการทำหน้าที่ในการตรวจงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อสร้างความโปร่งใส และการตรวจสอบจากทางภาคประชาชนที่ได้รับประโยชน์จากบริการสาธารณะ สร้างแนวคิดในการเป็นเจ้าของร่วมของประชาชนในทรัพย์สินของทางราชการ

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านตำบลท่าประจะ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนภาคประชาชน โดยให้ทางหมู่บ้านเป็นผู้คัดเลือกผู้ที่จะมาทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการตรวจการจ้างของเทศบาลตำบลท่าประจะ

๖.๒ อบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการในการตรวจการจ้างที่ถูกต้องโปร่งใส เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลท่าประจักษ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจการจ้างของเทศบาลตำบลท่าประจักษ์

๑๐.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักและร่วมเป็นเจ้าของทรัพย์สินของเทศบาลตำบลท่าประจักษ์

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

โครงการที่ ๑

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมจัดทำและรายงานการจัดทำระบบการควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องเป็นไปตามระเบียบฯกำหนด เทศบาลตำบลท่าประจะจึงจัดทำ และรายงานผลการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้องค์กรมีระบบการควบคุมภายในที่ป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นต่อการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อสรุปผลและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและผู้กำกับดูแลได้ตรวจสอบ

๓. เป้าหมาย

ส่วนราชการทุกกอง/ส่วน/ฝ่าย/งาน ของเทศบาลตำบลท่าประจะ

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรและระดับหน่วยงานย่อย

๕.๒ คณะกรรมการดำเนินการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรและหน่วยงานย่อย

๕.๓ จัดทำรายงาน

๕.๔ นำเสนอผู้บริหาร และจัดส่งให้กับผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๗. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าประจะ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ลดความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานราชการเพื่อให้หน่วยงานกลาง (คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และ ผู้กำกับดูแล) ได้ตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

โครงการที่ ๒

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลท่าประจะ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากความผิดพลาดและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น การตรวจสอบภายในถือเป็นเครื่องมือสำหรับการปฏิบัติราชการอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด ทั้งนี้ผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าประจะ

๓.๒ เพื่อลดความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในการดำเนินงานภาครัฐ

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลตำบลท่าประจะ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าประจะ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ของเทศบาลตำบลท่าประจะ ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติ คณะรัฐมนตรีตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๖.๓ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๔ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าประจะ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ลดความเสียหาย และความเสี่ยงต่อการดำเนินการที่ผิดระเบียบของทางราชการ

๑๐.๒ หน่วยงานใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ประหยัด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

โครงการที่ ๑

๑. **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ:** การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลท่าประจະ

๒. **หลักการและเหตุผล**

การบริหารงานของเทศบาลตำบลท่าประจະ มุ่งเน้นเรื่องการให้และเปิดเผยข้อมูล ต่างๆ ของหน่วยงาน ต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว จึงได้จัดกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลท่าประจະ ที่มุ่งเน้นความเป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. **วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลท่าประจະให้ประชาชนทราบ
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลท่าประจະ

๔. **เป้าหมาย**

ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลท่าประจະ

๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลท่าประจະ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. **วิธีดำเนินการ**

๖.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลท่าประจະให้ประชาชนทราบผ่านเว็บไซต์ www.thapaja.go.th

๖.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลท่าประจະให้ประชาชนทราบโดยติดประกาศไว้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลท่าประจະ

๖.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลท่าประจະผ่านช่องทางอื่นๆ

๗. **ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. **งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าประจະ

๑๐. **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลท่าประจະให้ประชาชนทราบผ่านทางช่องสื่อประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลท่าประจະ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑. **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ:** การแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายสภาร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล เทศบาลตำบลท่าประจະ

๒. **หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๕๒ มาตรา ๕๐ กำหนดให้เทศบาลตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม จากบทบาทหน้าที่ดังกล่าว จะเห็นได้ว่ามีขอบเขตกว้างขวางและเกี่ยวข้องกับปัญหา จำเป็นต้องมีบุคคลเข้ามาช่วยเหลือให้คำปรึกษาและตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาล

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของสมาชิกสภาเทศบาล ซึ่งเป็นผู้แทนของปวงชนในเขตเทศบาลเข้ามามีส่วนร่วมกับการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าประจະ จึงเห็นควรให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายสภาร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลเทศบาลตำบลท่าประจະ เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อยต่อไป

๓. **วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานเทศบาลให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเสริมสร้างบทบาทของสมาชิกสภาเทศบาล

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานของเทศบาลผ่านสมาชิกสภาเทศบาล

๔. **เป้าหมาย**

ฝ่ายผู้บริหารเทศบาล ฝ่ายสภาเทศบาล ฝ่ายข้าราชการส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลท่าประจະ

๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลท่าประจະ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. **วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิสามัญของสภาเทศบาลตำบลท่าประจະ

๖.๒ จัดส่งคำสั่งให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งรับทราบ

๖.๓ ประสานให้การรายงานเพื่อร่วมตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบฯ กำหนด

๖.๔ รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารตามระเบียบฯ กำหนด

๗. **ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. **งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. **ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าประจະ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สมาชิกสภาและประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริการสาธารณะ หรือโครงการที่อาจมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน ทำให้เทศบาลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการรณรงค์ให้ความรู้แก่ประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการคอร์รัปชันในประเทศไทยติดอันดับต้นๆ ของประเทศที่มีการคอร์รัปชันในวงราชการ การเมือง หน่วยงานของรัฐและเอกชน เกิดขึ้นจากการปล่อยปะละเลยในการตรวจสอบ จนส่งผลให้เกิด ปัญหากลุ่มคนทุจริต สามารถเข้าถึงอำนาจต่างๆ ได้โดยง่าย และสามารถควบคุมการดำเนินงานต่างๆ ได้ แม้กระทั่งองค์กรที่ทำหน้าที่ตรวจสอบ ซึ่งสิ่งหนึ่งที่ทำให้ปัญหาเช่นนี้ไม่มีทางหมดไป เนื่องจากสังคมไทยมีพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ หากตนเองได้รับผลประโยชน์ด้วย หรือการยอมให้รัฐบาลมีการทุจริตเกิดขึ้นบ้างหากมี ผลงานที่เกิดประโยชน์ สะท้อนให้เห็นว่าสังคมไทยขาดการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างยั่งยืน หาก ปล่อยให้ค่านิยมที่ไม่ถูกต้องเช่นนี้เกิดขึ้นต่อไป ความล้มเหลวของคุณธรรม จริยธรรม จะเกิดขึ้นกับสังคมไทย และส่งผลเสียต่อสังคมในด้านอื่นๆ ตามมามากมาย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความตระหนักและการสร้างกระแสต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๓.๒ เพื่อสร้างความตระหนักในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ประชาชน เทศบาลตำบลท่าประจະ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าประจະ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านสื่อต่างๆ ของเทศบาล ตำบลท่าประจະ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสายของหมู่บ้าน หนังสือราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑๑. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าประจະ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ความตระหนักและการสร้างกระแสต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๑๐.๒ ความตระหนักในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

