



ผลงาน

การบริหารราชการ

โดยใช้หลักธรรมาภิบาล

โดย เทศบาลตำบลท่าประจักษ์

## คำนำ

แบบการเสนอผลงานของเทศบาลตำบลท่าประจະ ฉบับนี้ จัดทำขึ้น ตามหนังสือจังหวัด นครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๓/ว ๖๒๓๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง การคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีแนวปฏิบัติ (Best Practice) เพื่อยกระดับผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ที่โดดเด่น จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นเอกสารประกอบการคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีแนวปฏิบัติ (Best Practice) และสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติราชการ อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ และเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและเป้าหมายที่กำหนดไว้

เทศบาลตำบลท่าประจະ ได้เสนอผลงาน ชื่อ “การบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล” ซึ่งได้สังเคราะห์แนวคิด ทฤษฎี ความรู้ทางวิชาการ วิเคราะห์สถานการณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแบบการเสนอผลงานนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ และสามารถนำไปใช้พัฒนาการบริหารงานเทศบาลต่อไป

เทศบาลตำบลท่าประจະ

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ชื่อผลงาน	๑
๒. ระยะเวลาการดำเนินการ	๑
๓. เหตุผลความจำเป็น หรือที่มาของผลงาน	๑
๔. ภูมิหายและความรู้ทางวิชาการ หรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ	๒
๕. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ ความยุ่งยากในการดำเนินงาน/ ปัญหา/อุปสรรค	๒
๖. ความสำเร็จของผลงาน และประโยชน์ที่ได้รับ	๒
๗. ข้อเสนอแนะ	๓
๘. ผู้ร่วมดำเนินการ	๓
๙. สักส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ	๓
๑๐. บรรณานุกรม	๔

ภาคผนวก

๑. ชื่อผลงาน การบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ ระหว่างมกราคม ๒๕๖๗ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๗

๓. เหตุผลความจำเป็น หรือที่มาของผลงาน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งหนังสือ ที่ ปช ๐๐๑๓/ว ๐๐๑๕ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามกรอบและแนวทางคู่มือ “การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)” ประกอบกับนโยบายของนายกเทศมนตรีตำบลท่าประจักษ์ แผลงต่อสภาเทศบาลตำบลท่าประจักษ์ ข้อ ๖ ด้านการพัฒนาการเมืองการบริการและการบริหาร ๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินการทางการเมืองใช้แนวทางในการปกครองในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะการทำงานของผู้บริหารได้ตลอดเวลา ๑.๒ ส่งเสริมการบริหารองค์กรพัฒนาระบบการบริหารจัดการบุคลากรภายในองค์กรให้ประสิทธิภาพในการทำงานเพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและคุ้มค่าประโยชน์ ๑.๓ ส่งเสริมการให้บริการแก่ประชาชนอย่างถูกต้องทั่วถึงและเป็นธรรม ๑.๔ ส่งเสริมการบริหารงานอย่างมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน และแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารและจัดการองค์กร

จึงได้จัดทำผลงานการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลขึ้น เพื่อประโยชน์ต่อทางราชการ และสามารถนำไปใช้พัฒนาการบริหารงานเทศบาลต่อไป

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เทศบาลทั้งผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานโดยการสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พร้อมทั้งสนับสนุน ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรมในเทศบาลและความโปร่งใสในหน่วยงานของตน

๒. เพื่อให้เทศบาลให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานต่างๆ ของเทศบาลและเป็นการส่งเสริมบทบาทเสริมพลังการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

#### เป้าหมาย

๑. **เชิงปริมาณ** ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ๑ สำนัก และ ๒ กอง มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การบริหารราชการ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

๒. **เชิงคุณภาพ** ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สามารถนำการบริหารราชการ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล ไปใช้ในการบริหารงานที่รับผิดชอบ พัฒนาความสามารถของบุคลากร และกระบวนการดำเนินงานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

#### ๔. กฎหมายและความรู้ทางวิชาการ หรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

การบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ใช้กฎหมายและความรู้ทางวิชาการ หรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว

๒. หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๑๓/ว ๐๐๑๕ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามกรอบและแนวทางคู่มือ “การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)”

#### ๕. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ ความยุ่งยากในการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค

##### ๕.๑ ขั้นตอนการดำเนินการ

เพื่อให้การดำเนินการ การบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความต่อเนื่องควรมีการจัดการ ดังนี้

๕.๑.๑ ประชุมคณะทำงาน เพื่อให้ทุกภาคส่วนปฏิบัติตามบทบาทที่เกี่ยวข้อง

๕.๑.๒ มอบหมายเจ้าหน้าที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๕.๑.๓ จัดทำการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๕.๑.๔ รายงานให้ผู้บริหารทราบ

๕.๑.๕ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และลงเว็บไซต์

##### การดำเนินการ

การบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ มีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

การบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลขององค์กร เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ เพื่อให้การบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลขององค์กร เกิดประสิทธิภาพสูงสุด อีกทั้งยังเป็นการให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ เห็นความสำคัญและปฏิบัติตนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ นำหลักปฏิบัติไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน โดยกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗

##### ๕.๒ ความยุ่งยากในการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค

๕.๒.๑ คณะทำงาน ในการดำเนินการยังขาดผู้ที่มีความรู้ ประสบการณ์ ในการดำเนินการ

๕.๒.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณายังไม่ครอบคลุม ส่งผลต่อการดำเนินการ

#### ๖. ความสำเร็จของผลงาน และประโยชน์ที่ได้รับ

##### ๖.๑ ผลสำเร็จของงานเชิงปริมาณ

๖.๑.๑ สักส่วนผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ๑ สำนัก และ ๒ กอง มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การบริหารราชการ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐

๖.๑.๒ ความร่วมมือ ในการร่วมคิดร่วมทำ ในการดำเนินการ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

## ๖.๒ ผลสำเร็จของงานเชิงคุณภาพ

๖.๒.๑ สักส่วนผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สามารถนำการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารงานที่รับผิดชอบ และพัฒนาความสามารถของบุคลากร และกระบวนการภายในองค์กรอย่างต่อเนื่องเพิ่มขึ้น

๖.๒.๒ องค์กรได้นำการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลมาปฏิบัติสม่ำเสมออย่างต่อเนื่อง

## ๖.๓ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๖.๓.๑ ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ นำหลักปฏิบัติไปประยุกต์ใช้ในการทำงานขององค์กร

๖.๓.๒ มีการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลภายในองค์กร ที่สามารถบริหาร และการปฏิบัติงานขององค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์

## ๗. ข้อเสนอแนะ

๗.๑ ควรดำเนินการบูรณาการร่วมกับผู้ที่มีประสบการณ์ความเชี่ยวชาญในองค์กร เพื่อจัดทำหลักเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัติ ที่เป็นอุปสรรค ส่งผลกระทบต่อการทำงานในองค์กรให้ทั่วถึง และได้รับประโยชน์มากที่สุด

๗.๒ ควรส่งเสริมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ในองค์กร นำหลักปฏิบัติไปประยุกต์ใช้ในการทำงานขององค์กร





## ๘. ผู้ร่วมดำเนินการ

๘.๑ นายชัยยา อินทร์ทอง ตำแหน่งในฐานะหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ดูแลในส่วนการผลิตและการบริการ สักส่วนของผลงาน ร้อยละ ๑๐

๘.๒ นางพรรณณี ศรีจรีต ตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการกองคลัง ดูแลในส่วนการผลิตและการบริการ สักส่วนของผลงาน ร้อยละ ๑๐

๘.๓ นายวรวิฑูรี หนูมาก ตำแหน่งในฐานะนายช่างเขียนแบบชำนาญงาน รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง ดูแลในส่วนการผลิตและการบริการ สักส่วนของผลงาน ร้อยละ ๑๐

๘. สักส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ คือ นายปริญญา ทองนุ่น นิติกรชำนาญการ ผู้เสนอผลงาน รับผิดชอบในฐานะผู้ดำเนินการ ๑ ประชุมคณะทำงาน, มอบหมายเจ้าหน้าที่, จัดทำการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล, รายงาน, ประเมินผลติดตามผล, สำนวความพึงพอใจเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับรู้ สักส่วนของผลงาน ร้อยละ ๗๐

<p>เจ้าของผลงาน</p> <p>(ลงชื่อ) </p> <p>(นายปริญญา ทองนุ่น)</p> <p>ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ</p> <p>วันที่  เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>คำรับรองนายกเทศมนตรี</p> <p>(ลงชื่อ) </p> <p>(นายนิศย์ แก้วขุนราม)</p> <p>ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลท่าประจักษ์</p> <p>วันที่  เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗</p>
--	---

## บรรณานุกรม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐. (๒๕๖๐). ราชกิจจานุเบกษา, เล่ม ๑๓๔  
ตอนที่ ๔๐ ก, หน้า ๑ - ๙๔.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (๒๕๖๕). คู่มือ “การจัดทำแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.  
๒๕๖๖-๒๕๗๐)”. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ.

ภาคผนวก





# ๑.การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต



**หน่วยที่ ๑** การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๘๔ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด จำนวน ๕ คะแนน

**เป้าหมาย :** องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานโดยการสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พร้อมทั้งสนับสนุน ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และความโปร่งใสในหน่วยงานของตนเอง

ตัวชี้วัดที่ ๘๔ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด จำนวน ๕ คะแนน

**หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีท้องถิ่น

**หมายเลขโทรศัพท์สำนักงาน** ๐๒ ๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๒๒

ตัวชี้วัด	การตรวจสอบการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	คะแนนที่ได้
๘๔	<p><b>ตรวจสอบเอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>๑. แผน/แนวทางเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือการส่งเสริมความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้ทีมประเมินฯ ตรวจสอบในเชิงประจักษ์ (เปิดดูจากระบบจริงในวันตรวจประเมินฯ)</p> <p>๓. รายงานผลการดำเนินการที่เสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อทราบ</p> <p><b>กฎหมาย/ระเบียบและหนังสือที่เกี่ยวข้อง</b></p> <p>๑. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคสอง</p> <p>๒. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๙/๑</p> <p>๓. พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๕/๑</p> <p>๔. หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๐๔/ว ๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐</p> <p>๕. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วน ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๖๑๕ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐</p>	<p>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำแผน/แนวทางเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือการส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p><b>มีการดำเนินการ ดังนี้</b></p> <p>๑.มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p> <p>๒.มีการประกาศให้ประชาชนได้ทราบ ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๓.มีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และรายงานในระบบ e-PlanNACC</p> <p>๔.มีการนำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน จากระบบ e-PlanNACC มาแสดงบนเว็บไซต์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>		


ตัวชี้วัด	การตรวจสอบการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	คะแนนที่ได้
	<p>๖. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๑๓๐๐ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑</p> <p>๗. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๖๘๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑</p> <p>๘. คู่มือการประเมิน ITA ๒๕๖๓/๒๕๖๔ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)</p> <p>๙. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๑๔๙๓ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓</p> <p>๑๐. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๓๒/ว ๒๒๗๑ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งขยายเวลา แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๑๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)</p>	<p>๕. มีการนำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน จากระบบ e-PlanNACC มาแสดงบนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน:</b></p> <p>๑. ดำเนินการครบ ๕ ข้อ</p> <p>๒. ดำเนินการ ๔ ข้อ</p> <p>๓. ดำเนินการ ๓ ข้อ</p> <p>๔. ดำเนินการ ๒ ข้อ</p> <p>๕. ดำเนินการ ๑ ข้อ</p> <p>๖. ไม่มีการดำเนินการ</p>	<p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๑</p> <p>๐</p>	๕

**คำอธิบาย:**

- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้ได้มาตรฐาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และมีการติดตามผล การนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมผ่านระบบ e-PlanNACC
- การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต มิติที่ ๒ การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และมิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมีความสัมพันธ์กับตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประเด็น “แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต” ข้อคำถามที่ O๓๙ - O๔๑
- ระบบ e-PlanNACC หมายถึง ระบบรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่สามารถให้ประชาชน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องติดตามผลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตได้ตลอดเวลาและเป็นปัจจุบัน

**หมายเหตุ:** สำหรับตรวจประเมิน  อบจ.  ทน.  ทม.  ทต.  อบต.  เมืองพัทยา

สามารถตั้งฐานได้ในกรณีสุดิวสัย พร้อมระบุเหตุ  ไม่สามารถตั้งฐานได้ทุกกรณี



**๒.การส่งเสริมบทบาท  
และการมีส่วนร่วม  
ของภาคประชาชน**

**หน่วยที่ ๒** การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ตัวชี้วัดที่ ๘๕ - ๘๖ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด จำนวน ๑๐คะแนน

**เป้าหมาย :** องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยยึดหลัก “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็นการส่งเสริมบทบาท เสริมพลังการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ตัวชี้วัดที่ ๘๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด จำนวน ๕ คะแนน

**หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีท้องถิ่น

หมายเลขโทรศัพท์สำนักงาน ๐๒ ๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๒๒

ตัวชี้วัดที่ ๘๖ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด จำนวน ๕ คะแนน

**หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

หมายเลขโทรศัพท์สำนักงาน ๐๒ ๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓๓

ตัวชี้วัด	การตรวจสอบการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	คะแนนที่ได้
๘๕	<p><b>ตรวจสอบเอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>๑. คำสั่ง/ประกาศจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ที่เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. เอกสารที่เผยแพร่ในศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ทุกประเภท กฎหมายกระจายอำนาจ แผนพัฒนาท้องถิ่น งบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม งบประมาณรายจ่ายอื่น ๆ และรายงานการประชุมสภาท้องถิ่น</p> <p>๓. สถิติผู้มารับบริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และสรุปผลเสนอผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p>๔. หลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</p>	<p>การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน (Participation) มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>(โปรด <input checked="" type="checkbox"/> ในช่อง <input type="checkbox"/> ที่มีการดำเนินการ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๑. จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน</p> <p><input type="checkbox"/> ๒. มีการจัดทำฐานข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Data) บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีการปรับปรุงฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน</p>		

ตัวชี้วัด	การตรวจสอบการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	คะแนนที่ได้
	<p>๕. หลักฐานที่มีการแสดงให้เห็นถึงการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๖. ระเบียบสภาท้องถิ่นว่าด้วยการดำเนินการของประชาชนในการเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๗. หลักเกณฑ์/เว็บไซต์/หลักฐานการเผยแพร่/ถ่ายทอดการประชุมสภาท้องถิ่น <b>กฎหมาย/ระเบียบและหนังสือที่เกี่ยวข้อง</b></p> <p>๑. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</p> <p>๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๖๗๐ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๐</p> <p>๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๑.๓/ว ๔๓๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐</p> <p>๔. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๑.๓/ว ๘๕๔ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐</p> <p>๕. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๑.๓/ว ๑๑๑๙ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑</p> <p>๖. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๑๐๔๕ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒</p> <p>๗. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๑๘๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕</p>	<p><input type="checkbox"/> ๓. มีการรับฟังความคิดเห็น การรับ และตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน โดยจะต้องมี ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นต่อ การดำเนินงานผ่านทางออนไลน์หรือ เว็บไซต์เป็นขั้นต่ำ</p> <p><input type="checkbox"/> ๔. มีคณะกรรมการหรือ คณะทำงาน ที่มีตัวแทนภาค ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็น องค์ประกอบในสัดส่วน ที่มีผลต่อ การตัดสินใจขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในเรื่องนั้น ๆ</p> <p><input type="checkbox"/> ๕. มีการจัดประชุมประชาคม ท้องถิ่นที่มีการปรึกษาหารือร่วมกับ ภาคประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ที่ เกี่ยวข้อง โดยมีองค์ประกอบจาก ทุก ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในจำนวน ที่ เหมาะสม โดยต้องมีการนำเสนอผล ความคิดเห็นไปใช้ประโยชน์ในการ ดำเนินงานขององค์กรปกครอง ส่วน ท้องถิ่น</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๖. มีการจัด/สนับสนุน/ส่งเสริม ให้ประชาชนสามารถเข้ารับฟังการ ประชุมสภาท้องถิ่นได้โดยสะดวก</p> <p><input type="checkbox"/> ๗. มีการจัดทำระเบียบสภา ท้องถิ่น ว่าด้วยการดำเนินการของ ประชาชน ในการเข้าชื่อเสนอ ข้อบัญญัติท้องถิ่น พ.ศ. .... ให้ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ การเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕</p>		

ตัวชี้วัด	การตรวจสอบการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	คะแนนที่ได้
		<b>เกณฑ์การให้คะแนน:</b> ๑. ดำเนินการครบ ๗ ข้อ ๒. ดำเนินการ ๖ ข้อ ๓. ดำเนินการ ๕ ข้อ ๔. ดำเนินการ ๔ ข้อ ๕. ดำเนินการ ๓ ข้อ ๖. ดำเนินการน้อยกว่า ๓ ข้อ	๕ ๔ ๓ ๒ ๑ ๐	๕

**คำอธิบาย:**

๑.การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน นั้น อย่างน้อยต้องมีเอกสารที่ เผยแพร่ในศูนย์ฯ ประกอบด้วยกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภท กฎหมายกระจายอำนาจ แผนพัฒนาท้องถิ่น งบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม งบประมาณรายจ่ายอื่น ๆ และรายงานการประชุมสภา ท้องถิ่น หากขาดเอกสารใด เอกสารหนึ่งไม่นับเป็นจำนวน ข้อที่ดำเนินการได้จริง

๒.การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร :

๒.๑ ประกาศผ่านเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/แจ้งผ่านเสียงตาม สาย/Facebook/Line

๒.๒ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมวลชน/แถลงข่าว/หน่วยโฆษณาเคลื่อนที่/ลงหนังสือพิมพ์/วิทยุ/โทรทัศน์

๒.๓ มีบอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหมู่บ้าน/ชุมชน จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ วารสาร ประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว จัดนิทรรศการ

๓.การสนับสนุน/ส่งเสริมให้ประชาชนสามารถเข้ารับฟังการประชุมสภาได้โดยสะดวก เช่น การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประชุมสภาท้องถิ่นว่าต้องมีการจัดสัดส่วนที่นั่งรองรับไว้ให้ประชาชนสามารถเข้ารับฟังการ ประชุมสภาได้โดยสะดวกเรียบร้อย การถ่ายทอดเสียงการประชุมสภาท้องถิ่นผ่านระบบเสียงตามสาย/หอกระจายข่าว ชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การถ่ายทอดสด/ถ่ายทอดบันทึกการประชุมสภาท้องถิ่นผ่าน เว็บไซต์/สื่อสังคม ออนไลน์ ฯลฯ ทั้งนี้ ไม่นับรวมกรณีการประชุม ที่มีมติให้เป็นการประชุมลับ

๔.ระเบียบสภาท้องถิ่นว่าด้วยการดำเนินการของประชาชนในการเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่น พ.ศ. ... จะต้องเป็น ระเบียบ ที่ประธานสภาท้องถิ่นกำหนดโดยความเห็นชอบของสภาท้องถิ่น

**หมายเหตุ:** สำหรับตรวจประเมิน  อบจ.  ทน.  ทม.  ทต.  อบต.  เมืองพัทยา

สามารถตั้งฐานได้ในกรณีสุดวิสัย พร้อมระบุเหตุ  ไม่สามารถตั้งฐานได้ทุกกรณี

ตัวชี้วัด	การตรวจสอบการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	คะแนนที่ได้
๘๖	<p><b>ตรวจสอบเอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>๑. โครงการในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือมีโครงการการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓. ตรวจสอบการให้บริการช่องทางเว็บไซต์ของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๔. โครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการป้องกันการทุจริตที่เข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๕. รายงานผลการดำเนินการที่เสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อทราบ</p> <p>๖. หลักฐานเชิงประจักษ์ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ภาพถ่าย แผ่นพับ หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น</p> <p>๗. มติ ก. จังหวัด หรือหนังสือ/คำสั่งของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย</p> <p><b>กฎหมาย/ระเบียบและหนังสือที่เกี่ยวข้อง</b></p> <p>๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>๓. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ - ๑๒๙</p> <p>๔. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)</p>	<p>การส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นรักษาวินัย มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>(โปรด <input checked="" type="checkbox"/> ในช่อง <input type="checkbox"/> ที่มีการดำเนินการ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต</p> <p><input type="checkbox"/> ๒. มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p><input type="checkbox"/> ๓. มีการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมลักษณะส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลโดยผู้บริหารท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมจริงอย่างน้อย ๓ โครงการ หรือ ๓ กิจกรรม และแสดงผลการดำเนินงานดังกล่าว ให้สาธารณชนรับทราบทางเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p><input type="checkbox"/> ๔. มีการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม ที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือ การป้องกันการทุจริตของอำเภอ/จังหวัด หรือหน่วยงานราชการ ป.ป.ช. ป.ป.ท. สถาบันพระปกเกล้า สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ มหาวิทยาลัย วิทยาลัย โรงเรียน องค์การมหาชน สมาคม มูลนิธิ องค์กรภาคประชาสังคม ฯลฯ</p>		

ตัวชี้วัด	การตรวจสอบการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	คะแนนที่ได้
	<p>๕. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมที่ ๔ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑</p> <p>๖. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p> <p>๗. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔</p> <p>๘. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๑๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๔๐ เรื่อง การให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา</p> <p>๙. กฎหมาย/ระเบียบและหนังสือที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑๐. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล/พนักงานเทศบาล/ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>๑๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย</p> <p>๑๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดนั้น ๆ</p>	<p><input type="checkbox"/> ๕. มีการจัดทำรายงานผล ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ให้ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบ</p> <p><input type="checkbox"/> ๖. มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ไม่รวมการประชาสัมพันธ์ตามข้อ ๓.)</p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน:</b></p> <p>๑. ดำเนินการ ๕ - ๖ ข้อ และในรอบปีไม่มีข้าราชการถูกดำเนินการทางวินัย</p> <p>๒. ดำเนินการ ๕ - ๖ ข้อ</p> <p>๓. ดำเนินการ ๓ - ๔ ข้อ</p> <p>๔. ดำเนินการ ๒ ข้อ</p> <p>๕. ดำเนินการ ๑ ข้อ</p> <p>๖. ไม่มีการดำเนินการ</p>	<p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๑</p> <p>๐</p>	<p>๕</p>

### คำอธิบาย:

๑. กรณีจัดทำ ๑ โครงการ อาจมีหลายกิจกรรมก็ได้
  ๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการจัดทำและดำเนินการโครงการด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่มีลักษณะเป็นการสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีหรือกิจกรรมที่ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ต่อเนื่อง การจัดทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่ดำเนินการโดยข้าราชการ/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  ๓. คุณธรรม หมายถึง ความดีงามที่ถูกปลูกฝังขึ้นในจิตใจจนเกิดจิตสำนึกที่ดี มีความกตัญญู เป็นต้น
  ๔. จริยธรรม หมายถึง การประพฤติปฏิบัติตามความดีงามแห่งคุณธรรมนั้น
  ๕. ข้าราชการ หมายถึง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานเมืองพัทยา/ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมด
  ๖. ถูกดำเนินการทางวินัย หมายถึง
    - ๖.๑ การที่นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งลงโทษ หรือตักเตือน รวมถึงการว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือด้วย ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการว่ากล่าวตักเตือนโดยการใช้อำนาจทางบริหาร (ไม่ใช่การดำเนินการทางวินัย)
    - ๖.๒ การมีคำสั่งตาม ๖.๑ จะต้องเป็นกรณีที่มีการดำเนินการทางวินัยสิ้นสุดลงแล้ว กล่าวคือ ก.จังหวัด ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนั้น ๆ แล้ว
    - ๖.๓ เหตุแห่งการถูกสั่งลงโทษทางวินัยจะต้องเกิดขึ้น ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้รับการประเมิน
- หมายเหตุ:** สำหรับตรวจประเมิน  อบจ.  ทน.  ทม.  ทต.  อบต.  เมืองพัทยา
- สามารถตัดฐานได้ในกรณีสุจริต พร้อมระบุเหตุ  ไม่สามารถตัดฐานได้ทุกกรณี



๓.การสร้าง  
ความ  
โปร่งใสในการปฏิบัติ  
ราชการ



**หน่วยที่ ๓** การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๘๗ - ๘๙ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด (ไม่คิดค่าคะแนน)

**เป้าหมาย :** องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดตาม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ตัวชี้วัดที่ ๘๗ - ๘๙ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด (ไม่คิดค่าคะแนน)

**หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

**หมายเลขโทรศัพท์สำนักงาน** ๐ ๒๒๔๑ ๐๒๖๗

ตัวชี้วัด	การตรวจสอบการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	คะแนนที่ได้
๘๗ (นำร่อง)	<p><b>ตรวจสอบเอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>๑. เอกสาร/หลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)</p> <p>๒. บันทึกผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>กฎหมาย/ระเบียบและหนังสือที่เกี่ยวข้อง</b></p> <p>๑. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑</p> <p>๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)</p>	<p>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b></p> <p>๑. ได้รับคะแนน EIT ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป</p> <p>๒. ได้รับคะแนน EIT ร้อยละ ๙๐-๙๔.๙๙</p> <p>๓. ได้รับคะแนน EIT ร้อยละ ๘๕-๘๙.๙๙</p> <p>๔. ได้รับคะแนน EIT ร้อยละ ๘๐-๘๔.๙๙</p> <p>๕. ได้รับคะแนน EIT ร้อยละ ๗๕-๗๙.๙๙</p> <p>๖. ได้รับคะแนน EIT ร้อยละ ๐-๗๔.๙๙</p>	<p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๑</p> <p>๐</p>	๕

**คำอธิบาย :**

๑. ตรวจสอบจากผลคะแนน จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ซึ่งมีคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นแบบวัด ที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานภาครัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ รวมไปถึงพนักงานจ้างเหมาบริการ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นอกจากนี้ยังมอบรวมถึง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางใดทางหนึ่งหรือได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

**หมายเหตุ:** สำหรับตรวจประเมิน  อบจ.  ทน.  ทม.  ทต.  อบต.  เมืองพัทยา

สามารถตั้งฐานได้ในกรณีสุ่วิสัย พร้อมระบุเหตุ  ไม่สามารถตั้งฐานได้ทุกกรณี

ตัวชี้วัด	การตรวจสอบการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	คะแนนที่ได้
๘๘ (นำ ร่อง)	<p><b>ตรวจสอบเอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>๑. เอกสาร/หลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)</p> <p>๒. บันทึกผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>กฎหมาย/ระเบียบและหนังสือที่เกี่ยวข้อง</b></p> <p>๑. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑</p> <p>๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)</p>	<p>ระดับคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน:</b></p> <p>๑. ได้รับคะแนน IIT ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป</p> <p>๒. ได้รับคะแนน IIT ร้อยละ ๙๐-๙๔.๙๙</p> <p>๓. ได้รับคะแนน IIT ร้อยละ ๘๕-๘๙.๙๙</p> <p>๔. ได้รับคะแนน IIT ร้อยละ ๘๐-๘๔.๙๙</p> <p>๕. ได้รับคะแนน IIT ร้อยละ ๗๕-๗๙.๙๙</p> <p>๖. ได้รับคะแนน IIT ร้อยละ ๐-๗๔.๙๙</p>	<p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๑</p> <p>๐</p>	๕

**คำอธิบาย :**

๑. ตรวจสอบจากผลคะแนน จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นแบบวัด ที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานภาครัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ รวมไปถึงพนักงานจ้างเหมาบริการ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นอกจากนี้ยังมอบรวมถึง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางใดทางหนึ่งหรือได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

**หมายเหตุ:** สำหรับตรวจประเมิน  อบจ.  ทน.  ทม.  ทต.  อบต.  เมืองพัทยา

สามารถตั้งฐานได้ในกรณีสุวิสัย พร้อมระบุเหตุ  ไม่สามารถตั้งฐานได้ทุกกรณี

ตัวชี้วัด	การตรวจสอบการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	คะแนนที่ได้
๘๙ (นำ ร่อง)	<p><b>ตรวจสอบเอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>๑. เอกสาร/หลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)</p> <p>๒. บันทึกผลคะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>กฎหมาย/ระเบียบและหนังสือที่เกี่ยวข้อง</b></p> <p>๑. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑</p> <p>๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)</p>	<p>ระดับคะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน:</b></p> <p>๑. ได้รับคะแนน OIT ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป</p> <p>๒. ได้รับคะแนน OIT ร้อยละ ๙๐-๙๔.๙๙</p> <p>๓. ได้รับคะแนน OIT ร้อยละ ๘๕-๘๙.๙๙</p> <p>๔. ได้รับคะแนน OIT ร้อยละ ๘๐-๘๔.๙๙</p> <p>๕. ได้รับคะแนน OIT ร้อยละ ๗๕-๗๙.๙๙</p> <p>๖. ได้รับคะแนน OIT ร้อยละ ๐-๗๔.๙๙</p>	<p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๑</p> <p>๐</p>	๕

**คำอธิบาย :**

๑. ตรวจสอบจากผลคะแนน จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๒. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลขคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัด การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานภาครัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ รวมไปถึงพนักงานจ้างเหมาบริการ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นอกจากนี้ยังมอบรวมถึง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางใดทางหนึ่งหรือได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

**หมายเหตุ:** สำหรับตรวจประเมิน  อบจ.  ทน.  ทม.  ทต.  อบต.  เมืองพัทยา

สามารถตัดฐานได้ในกรณีสุดวิสัย พร้อมระบุเหตุ  ไม่สามารถตัดฐานได้ทุกกรณี



**หลักการ  
ธรรมาภิบาล**

จากแนวคิดสู่การปฏิบัติในสังคมไทย  
โดย สถาบันพระปกเกล้า

นางนงนุช อธิษฐาน  
ประภัสสร์กุล บัญญัติ

ผู้แปล  
ดร.พัชรี ติโรต - ศาสตราจารย์ ดร.นงนุช  
อึ้งวิบูลย์ - ศาสตราจารย์ ดร.กัมปนาท  
อึ้งวิบูลย์ - ศาสตราจารย์ ดร.นงนุช



**ธรรมาภิบาล**  
Good Governance